

## Pour mieux vous servir

### Vous nous avez demandé...

De vous parler de nous! Cela tombe bien, car nous avons des choses à vous dire. Nos produits, nos services, les nouvelles indispensables sur la santé et la sécurité du travail, des réalisations brillantes d'entreprises. Voilà ce dont *ASPrévention* vous parlera. Il paraîtra deux fois par année. Ce numéro-ci vous donne un avant-goût. Qu'espérez-vous y voir? Dites-le nous! La prochaine parution est prévue pour l'automne 2002.

### Premier signe d'un plan d'avant-garde

Ce bulletin est le premier signe visible des changements à l'ASP Métal Électrique. Dans la dernière année, nous avons procédé à un grand brassage d'idées. Pourquoi? Tout simplement pour mieux vous servir. Nous vous avons téléphoné, nous vous avons rencontrés, nous avons discuté avec nos partenaires. Besoins immédiats, grandes tendances, défis futurs... Avec tout ce matériel, nous avons concocté un plan d'action innovateur pour les cinq prochaines années. Soyez à l'écoute: nous vous informerons des nouveautés.

### Trait d'union

Lors de ces échanges, vous nous avez fait part de votre satisfaction sur notre travail de qualité. Croyez-moi, nous en sommes flattés et nous continuerons sur cette lancée.

Cependant, deux choses ont capté notre attention:

- des entreprises connaissent mal ce que nous avons à leur offrir;
- la grande majorité souhaite en savoir plus sur la manière dont nous pouvons les aider.

Il n'en fallait pas plus pour que nous matérialisions une idée déjà dans l'air...

Voici donc *ASPrévention*. Plus que jamais, nous sommes connectés: parlons-nous!



### Qui sommes-nous?

#### L'ASP Métal Électrique en trois points

1. Nous vous aidons à éliminer les accidents et les maladies du travail. Notre équipe de 18 personnes y met toute son énergie.
2. Nous offrons une large gamme de services et des produits spécialement adaptés à vos besoins. Depuis 18 ans, nous oeuvrons exclusivement en prévention pour les secteurs de la fabrication des produits en métal et des produits électriques.
3. Nous travaillons de la manière la plus efficace qui soit: de concert avec les patrons et les travailleurs. En prévention, le mode d'intervention paritaire produit les meilleurs résultats.

## Vient de paraître ...

### Des outils pour corriger des problèmes de santé et de sécurité au travail Six grilles d'autodiagnostic faciles d'utilisation

Les grilles vous aideront à améliorer votre performance si vous êtes déterminés à identifier et à régler les problèmes de santé et de sécurité au travail. Un employeur, un contremaître, un travailleur ou un comité de santé et de sécurité peuvent utiliser ces grilles.

Six grilles sont déjà parues: trois sur la manutention, trois sur le façonnage.

- Chariots élévateurs
- Gréage et appareils de levage
- Manutention à l'aide d'équipement roulant non motorisé
- Presses plieuses
- Presses poinçonneuses
- Cisailles

Pour vous les procurer, appelez-nous ou téléchargez-les à partir de notre site Web:

[www.aspme.org](http://www.aspme.org)



### Saviez-vous que ...

- L'ASP Métal Électrique offre de la formation, de l'information, des conseils et des services techniques en matière de prévention? Qu'elle œuvre aussi en recherche et en développement?
- Plus de 85 % des répondants ayant fait affaire avec l'ASP Métal Électrique estiment que cela a amélioré la santé et la sécurité dans leur entreprise?\*
- Les produits et les services sont offerts gratuitement aux entreprises des secteurs Métal et Électrique?

\* Selon un sondage téléphonique mené auprès de 38 répondants à l'été 2001.

# Assemblée générale 2002

48 délégués syndicaux et 41 délégués patronaux se sont rencontrés les 3 et 4 mai au Château Mont Sainte-Anne. En plus d'assister à l'assemblée générale, les délégués ont eu l'occasion de tester - en équipe - leurs connaissances et leurs habiletés en santé et en sécurité! Au programme? Jeux d'adresse, questionnaires, épreuves de groupe, fous rires et rigolades...

*« Ici, un trio transporte une matière « dangereuse » tandis qu'une équipe se creuse les méninges pour trouver les solutions d'un véritable casse-tête en santé et en sécurité! Une formidable opportunité « de se tremper dans le quotidien de la prévention », dit l'un des délégués.*

## Récipiendaire 2002 du Prix Lachance-Morin Infasco : une culture de la prévention bien implantée

D'abord, les chiffres. Deux fois moins d'accidents. Un indice de gravité coupé des deux tiers. Des visites aux premiers soins en chute libre malgré un nombre croissant d'employés.

Ensuite, l'histoire. En 1995, chez Infasco, un fabricant de boulons et d'écrous de Mariville, on a pris le taureau par les cornes pour réduire les accidents du travail. Au programme? Décentralisation des activités et transformation des mentalités. Sept ans plus tard, les résultats font des jaloux. Le taureau a parfois rué, mais les changements, eux, ont les deux pieds bien au sol: pour les 500 travailleurs et pour la direction de la plus grande entreprise du secteur Métal, la prévention, c'est une affaire quotidienne.

*« Les gens d'Infasco sont fiers de voir reconnaître leurs efforts. On peut sentir qu'une culture santé-sécurité s'installe progressivement. C'est un encouragement à continuer », résume Charles Côté, représentant de l'employeur. Mario Benjamin, représentant des travailleurs, affirme: « La prévention se sème et se cultive difficilement. Ce Prix, qui a une grande crédibilité auprès des travailleurs, agit comme un motivateur en nous fournissant une excellente occasion de parler de nos réussites. »*

### D'exécutant à conseiller expert

L'entreprise ne partait pourtant pas de zéro. Entre 1990 et 1994, des efforts importants avaient abaissé le nombre d'accidents. Un portrait presque idéal: un comité de santé et de sécurité très actif et une haute direction fermement engagée envers la prévention.

Pourtant, les statistiques de 1995 inquiètent: la gravité des lésions augmente. Le comité sonne l'alarme. Une série d'entrevues et une analyse approfondie amènent le conseiller de l'ASP Métal Électrique, Pierre Lamoureux, à poser un diagnostic sans équivoque. « Le comité de santé et de sécurité avait atteint les limites de son mode d'intervention, explique-t-il. En fait, il faisait tout. Son rôle devait se transformer: cesser graduellement d'exécuter les tâches de terrain pour se concentrer sur des activités stratégiques. »

### Changer les mentalités

La décentralisation des activités affecte tous les niveaux hiérarchiques. « Pour vraiment changer les choses, tout le monde devait

mettre la main à la pâte, se rappelle monsieur Lamoureux. Le comité, en sacrifiant une partie de son « pouvoir ». Les contremaîtres, en intégrant la prévention à leur gestion courante. Et les travailleurs, en acceptant d'inspecter eux-mêmes les lieux de travail. »

### Des résultats

La décentralisation porte fruits: le nombre de lésions dégringole dès 1996. Mais, en 1999, l'horreur se produit. Deux travailleurs perdent la vie dans un tragique accident. Un drame qui aurait pu détériorer le climat de travail, faisant ainsi échec aux nouvelles manières de faire. L'organisation a pourtant résisté au choc. « Infasco a réussi, résume leur conseiller, à dépasser le paritarisme pour aller vers un véritable partenariat entre travailleurs et employeur. » Avec transparence et respect, les intervenants ont tiré des leçons du drame et ont persévéré dans leurs efforts. Aujourd'hui, chez Infasco, la culture de la prévention est bien implantée. Chapeau, Infasco!

### Vos représentants au conseil d'administration

#### Partie patronale

Jacques Barbeau\*, Institut canadien de construction en acier  
Claude Bujold\*\*, Association des manufacturiers d'équipements électriques et électroniques du Canada  
Sylvain Dagenais, Association des manufacturiers d'équipements électriques et électroniques du Canada  
André Morin, Institut d'armature du Québec  
François Morissette\*, Association de la construction du Québec  
Josée Pinault, Association des manufacturiers d'équipements électriques et électroniques du Canada

#### Partie syndicale

Louis Bérubé\*\*\*, Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale (FTQ)  
Denis Dufour\*\*, Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (FTQ)  
Mario Benjamin, Métallurgistes unis d'Amérique (FTQ)  
Jean-Claude Ménard\*, Fédération de la métallurgie (CSN)  
Mireille Prud'Homme, Métallurgistes unis d'Amérique (FTQ)  
Mario Tremblay\*, Fédération démocratique de la métallurgie (CSD)

\* Comité exécutif

\*\* Coprésident (d'office, les coprésidents siègent au comité exécutif)

\*\*\* Trésorier



**Association paritaire  
pour la santé  
et la sécurité du travail  
Secteur fabrication  
de produits en métal  
et de produits électriques**

6705, rue Jean-Talon Est  
Bureau 201  
St-Léonard (Québec) H1S 1N2  
Tél.: (514) 253-5549  
Télé.: (514) 253-8193  
3950, boul. de la Chaudière  
Bureau 110  
Ste-Foy (Québec) G1X 4B7  
Tél.: (418) 652-7682  
Télé.: (418) 652-9348  
[www.aspme.org](http://www.aspme.org)

Remis pour la première fois à une entreprise du secteur, par l'ASP Métal Électrique, le Prix Lachance-Morin récompensera chaque année les réalisations concrètes qui font avancer de façon exceptionnelle la prévention des lésions dans une entreprise ou dans le secteur.