



Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la fabrication de produits en métal, de la fabrication de produits électriques et des industries de l'habillement

Organiser des activités en santé et en sécurité du travail pour les travailleurs

Un des mandats du comité de santé et de sécurité (C.S.S.) est d'informer et de promouvoir la S.S.T. auprès des travailleurs. L'organisation d'activités en S.S.T. est une façon d'y parvenir. Cette fiche technique se veut un outil pratique, identifiant plusieurs activités pouvant être organisées au sein de votre entreprise.

1 POURQUOI ORGANISER DES ACTIVITÉS EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL ?

- Pour informer
- Pour sensibiliser
- Pour mobiliser les travailleurs à la S.S.T.
- Pour dire aux travailleurs que la S.S.T. est une valeur d'entreprise importante
- Pour répondre aux obligations légales
- Pour créer un climat positif et un sentiment d'appartenance à l'entreprise
- Pour démontrer aux travailleurs que leur implication en S.S.T. est essentielle
- Pour favoriser la communication avec les travailleurs
- Pour identifier et éliminer les risques
- Pour favoriser l'adoption de comportements sécuritaires chez l'ensemble du personnel

Pour inciter les travailleurs à utiliser les bras de captation qu'on vient d'installer, on va placarder un mur du département de soudure avec ce poster pour une période de 3 semaines. Qu'est-ce que tu penses de mon idée ?

Bonne idée !
On devrait aussi aider le superviseur du département à organiser une rencontre avec ses travailleurs pour expliquer l'importance d'utiliser le système. Ça risque d'avoir plus d'impact.



...et finalement
pour **humaniser**
les relations
dans l'entreprise

Et vous, quels sont les objectifs à atteindre dans votre entreprise ?

Comment faire ?

2 EN FONCTION DES OBJECTIFS POURSUIVIS, ON CHOISIT UNE OU PLUSIEURS ACTIVITÉS

ACTIVITÉS STATIQUES

ACTIVITÉS DE PROMOTION

- POSTERS
- AFFICHES
- SLOGANS
- BANNIÈRES
- JEUX DE CARTES S.S.T.
- MACARONS, BALLONS, TASSES
CASQUETTES, CHANDAILS S.S.T.
- DESSINS D'ENFANTS
- CALENDRIER
- CARTES DE NOËL
- NAPPERONS
- MIROIR S.S.T.

PETITS CONSEILS

• Faites circuler les affiches, posters et autres car ils ont une durée de vie limitée. Pourquoi ne pas faire une rotation des posters à travers les différents départements de l'usine? Utilisez l'humour dans vos affiches mais attention, il ne faut pas que la forme l'emporte sur le fond du message à passer.

• Faites participer les enfants des employés en leur demandant de dessiner leur père ou mère au travail et utilisez les meilleurs dessins pour faire un calendrier d'entreprise ou des cartes de Noël. Ajoutez une règle de S.S.T. sur chaque dessin.

• Placez des napperons sur les tables de la cafétéria et inscrivez-y des jeux questionnaires, le nom des membres du comité, les activités de votre plan d'action de l'année, des «cherchez l'erreur».

• Installez des miroirs avec l'inscription suivante: «Voici la personne qui s'implique en S.S.T.».



ACTIVITÉS D'INFORMATION

• Insérez une note en S.S.T. avec le relevé de paie.

• Réservez un espace pour des chroniques en S.S.T. dans le journal interne de votre entreprise.

• Installez un babillard réservé à la S.S.T., mais l'information affichée ne doit pas y demeurer plus de 3 à 4 semaines. Mandatez quelqu'un pour renouveler l'information, mettez-y de la couleur, de courts messages, des images. Rendez-le attrayant. Ayez une approche marketing et affichez les procès-verbaux des réunions du C.S.S., des posters, certaines règles de sécurité, les statistiques d'accidents, le calendrier des rencontres du C.S.S., les photos des membres du C.S.S. N'oubliez pas les cabinets de toilette comme lieux d'affichage.

- MÉMO DE LA DIRECTION
- NOTES DE SERVICE
- BULLETIN D'INFORMATION, JOURNAL INTERNE
- BABILLARD S.S.T.
- AFFICHAGE ÉLECTRONIQUE
- KIOSQUE D'INFORMATION
- MANUEL DE SÉCURITÉ
- CAPSULES D'INFORMATION
- PHOTOGRAPHIES DES RÉALISATIONS EN S.S.T.

• Placez un présentoir où seront déposés des revues en S.S.T., des dépliants d'information sur des risques pour la santé (stress, cholestérol, alimentation, exercice, allergie...) et la sécurité au travail et hors travail (sécurité routière, bonbonne de gaz pour le barbecue, tondeuse à gazon, les règlements en S.S.T., les risques électriques...).

• Prenez des photos des réalisations importantes dans votre usine et affichez-les car une image vaut mille mots. C'est une façon visuelle de démontrer l'implication de la direction et de vos employés.

• Développez une capsule d'information spécifique sur un sujet et faites-en la promotion. Ex: les risques liés au nettoyage des vêtements avec l'air comprimé.

• Centralisez vos règles de sécurité dans un petit livret de poche à remettre aux travailleurs.

ACTIVITÉS DYNAMIQUES



ACTIVITÉS DE PARTICIPATION

- **SONDAGE D'OPINION**
- **VIDÉO DISCUSSION**
- **CONCOURS**
- **JEUX**
- **SEMAINE DE S.S.T.**
- **FORMATION S.S.T.**
- **CONFÉRENCIER INVITÉ**
- **RENCONTRE AVEC LA DIRECTION**
- **SIMULATION D'ACCIDENT**
- **EXERCICE DE FEU**
- **PARADE DE MODE DES ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELS**
- **PIÈCE DE THÉÂTRE**
- **GRAND MÉNAGE DE L'USINE**

PETITS CONSEILS

- Faites un sondage auprès des travailleurs afin d'identifier certains risques dans l'usine et les solutions pour résoudre les problèmes. Mais attention, faites toujours connaître les résultats de votre sondage et le suivi des actions entreprises.

- La CSST met à votre disposition une audiovidéotèque. Empruntez-y gratuitement des cassettes, visionnez-les avec les travailleurs et surtout, entamez une discussion avec eux. Pourquoi ne pas filmer vous-même des situations à risque présentes dans votre usine, les travailleurs se sentiraient davantage concernés.

- Faites des concours entre les départements : la meilleure tenue des lieux, le plus haut taux de

participation des travailleurs à des suggestions d'amélioration. Offrez une récompense collective pour remercier les travailleurs de leur participation.

- Invitez un travailleur accidenté à venir donner son témoignage sur les conséquences de son accident.
- Tenez une rencontre entre la direction et les employés sous forme de conférence de presse.
- N'attendez pas de la visite des grands patrons pour faire le grand ménage mais faites-le pour vous-même afin d'éviter des accidents. C'est toujours plus agréable de travailler dans un endroit propre.
- Utilisez l'humour par le biais d'une pièce de théâtre, d'une parade de mode des équipements de protection individuelle, ça détend, ça fait réfléchir et ça crée l'ouverture à la discussion et à l'échange avec les travailleurs.
- Offrez de la formation aux travailleurs afin de les motiver davantage à la prévention. Utilisez le jeu comme moyen d'apprentissage.
- Organisez une semaine de S.S.T. en utilisant des activités proposées dans cette fiche. Le climat s'en portera mieux. Créez un climat de fête, organisez un dîner payé par la direction.

PETITS CONSEILS

- Réunissez les travailleurs d'un même département avec leur superviseur. Ces réunions peuvent être de courte durée et fréquentes. Véhiculez des messages importants en S.S.T., faites participer les travailleurs à la discussion.

- Installez une boîte à suggestions une ou deux fois par année sur une courte période. Ne la laissez pas en permanence accrochée au mur car elle finit par ne plus être utilisée.

- Organisez une inspection par thème, par exemple, inspectez l'ensemble des machines-outils, tout ce qui touche le système incendie ou le filage dans l'usine. Invitez des travailleurs différents pour chaque thème et particulièrement ceux qui ne sont pas impliqués au C.S.S. C'est une façon de sensibiliser plus de monde dans l'entreprise.

- Mettez à la disposition des travailleurs des formulaires afin qu'ils puissent rapporter des incidents. Le comité assure un suivi et propose des recommandations si nécessaire.

- Faites participer, une fois par an, la direction à une inspection d'usine avec des membres du comité. Ça donne plus de crédibilité à la politique de S.S.T. et ça démontre aux travailleurs que la S.S.T. est une valeur d'entreprise importante.

ACTIVITÉS D'IDENTIFICATION DES RISQUES

- **RÉUNIONS DE SÉCURITÉ**
- **BOÎTE À SUGGESTION**
- **INSPECTIONS PAR THÈME AU POSTE DE TRAVAIL**
- **FORMULAIRE POUR RAPPORTER LES INCIDENTS**
- **INSPECTION AVEC LA HAUTE DIRECTION**

activités efficaces évaluation

Association paritaire pour la santé
et la sécurité du travail du secteur
de la fabrication de produits en métal,
de la fabrication de produits électriques
et des industries de l'habillement

2271, boul. Fernand-Lafontaine
Bureau 301
Longueuil (Québec)
J4G 2R7

Tél. : 450 442-7763
Téloc. : 450 442-2332

979, av. de Bourgogne
Bureau 570
Québec (Québec)
G1W 2L4

Tél. : 418 652-7682
Téloc. : 418 652-9348

www.asphme.org

3 POUR CHACUNE DES ACTIVITÉS RETENUES, ON FAIT UN PETIT PLAN D'ACTION.



Activité retenue: Calendrier en S.S.T. à partir des dessins d'enfant.
Objectifs de l'activité: - Impliquer la famille de nos employés afin de créer un sentiment d'appartenance à l'entreprise.
- Véhiculer un message de S.S.T. différent chaque mois de l'année.

Responsables: Marie, des ressources humaines et Pierre, membre du comité de S.S.T.

Étapes de réalisation:

1. Choisir un prix de participation pour chaque enfant
2. Remettre à chaque travailleur la description du concours avec le relevé de paie et l'afficher sur le babillard de S.S.T.
3. Recevoir les dessins des enfants au secrétariat avant le 5 novembre.
4. Afficher l'ensemble des dessins du 6 au 15 novembre.
5. Sélectionner les 12 plus beaux dessins.
6. Développer 12 règles de sécurité.
7. Imprimer un calendrier à partir des douze dessins.
8. Remettre un calendrier à chaque travailleur de l'entreprise lors du party de Noël.

Lieu de l'activité: Afficher les dessins dans la cafétéria.

Quand: Lettre remise le 25 octobre aux travailleurs et remise du calendrier le 22 décembre.

Pour en savoir plus,
n'hésitez pas à contacter
votre conseiller
de l'ASPHME

4 POUR TIRER DES LEÇONS ET VÉRIFIER VOTRE EFFICACITÉ, FAITES UNE ÉVALUATION DE VOS ACTIVITÉS

Le comité doit faire un retour critique sur chacune des activités. Les travailleurs ont-ils participé, apprécié ? Est-ce que l'activité a eu un impact positif au sein de l'entreprise ? Est-ce que les objectifs ont été atteints?...

L'énergie déployée pour organiser des activités en S.S.T. en vaut la peine. C'est de cette façon que la S.S.T. devient une valeur importante pour l'ensemble des travailleurs.

À vous
de jouer
maintenant !

